



# Leerprogramma Transitiemanagement Circulaire Watersector

6-daags leerprogramma transitiemanagement  
voor toekomstmakers

2025

## Leerprogramma Transitie management Circulaire Watersector

Waterschappen hebben de ambitie om 100 % circulair te zijn in 2050. Met als eerste stap 50% minder primaire grondstoffen gebruiken in 2030. Het realiseren van de Circulaire Waterschappen is geen bijkomende taak voor de waterschappen, maar een nieuwe manier van denken en doen, onderdeel van de watertransitie. Het 6-daagse leerprogramma is ontwikkeld in opdracht van de Unie van Waterschappen en STOWA en bedoeld voor (potentiële) toekomstmakers die zich bezig (gaan) houden met circulaire transitieopgaven. Het biedt daarin zowel kennis als een platform om samen te leren.



Waterschappen  
100% circulair in  
2050



**Toekomstmakers**  
helpen om deze  
**transitie te**  
**versnellen** en waar  
te maken



Leerprogramma  
Coaching  
Netwerk

## Wat?

Een 6-daags leerprogramma dat zich integraal richt op het HOE van transitie management. Tijdens het programma wisselen we theorie af met de dagelijkse praktijk, en verrijken we het met inspiratie door gastdocenten. Met onze 10 leidende principes van transitie management als leidraad en houvast.

## Voor wie?

Waterschappers en andere gedreven werkers in de watersector die zich bezig houden met de circulaire transitieopgave. Denk aan strategen, innovatiemanagers, technologen, programmamanagers, adviseurs.

Waterschappers en andere gedreven werkers in de watersector die zich willen ontwikkelen als Toekomstmaker en ambassadeur voor transitie denken en doen.



### Praktische informatie

#### Data & Tijden

14 maart, 9:30-17.00 uur  
11 april, 9:30-17.00 uur  
23 mei, 9:30-17.00 uur  
27 juni, 9:30-17.00 uur  
12 september, 9:30-17.00 uur  
31 oktober, 9:30-17.00 uur  
Terugkomdag: n.t.b.

#### Locatie

Buitenplaats VanWaarde – Thuis voor Toekomstmakers  
(Slotselaan 8 te Rossum)

#### Kosten

€ 4.875 exclusief BTW, inclusief cursusmateriaal, begeleiding tussen de programmadagen door en (vegetarische) catering.



## Programma

### Intakegesprek

Om de programma-inhoud maximaal op jouw persoonlijke behoefte te kunnen afstemmen en te bespreken welke opgave jij centraal zet gedurende het leerprogramma.

### Dag 1

Het thema van deze dag is 'De wereld van transitie'. We geven een introductie op transitie management, plaatsen jouw opgave binnen de grote maatschappelijke transitie en staan stil bij de vraag waarom werk jij aan transitie?

### Dag 2

De grondstoffentransitie staat centraal. De verrijking van jouw opgave komt aan bod en we onderzoeken jouw rol in de circulaire economie.

### Dag 3

#Hoedan: '10 leidende principes van transitie management & van buiten naar binnen' staat op het programma. Iedereen nodigt een externe partner uit waarmee je werkt aan je opgave.

### Dag 4

Met het thema 'Transitieopgave en voedingsbodem voor verandering' ga je onder andere aan de slag met het benoemen van (systeem)barrières en verstevig je jouw opgave samen met je directeur.

### Dag 5

Je leert richting geven en focus aanbrengen in transitieopgaven. En je eigen opgave maak je behapbaar en concreet. Ook kijk je naar hoe jij graag werkt en hoe je met plezier aan de opgave bouwt.

### Dag 6

Tijdens de slotdag gaat het over beweging creëren. We hebben het over jouw opgave als lerend proces en als voorbeeld voor anderen. Ook reflecteren we op je persoonlijke inzichten en voornemens.

### Terugkomdag

Op een nader te bepalen moment komen we met zijn allen samen om de 'lessons learned' te borgen.

## Lead leerprogramma



Katinka Bergema

*'Mijn hart gaat sneller kloppen wanneer mensen met verschillende perspectieven met een ontwerpende aanpak samen kunnen gaan voor innovatie; met kleine stapjes maken ze grote sprongen.'*

- Ontwerpende aanpak
- Innovatie in netwerken
- Strategieontwikkeling
- Transitie management





## Ook belangrijk

Wanneer je deelneemt aan deze meerdaagse training verwachten we ook iets van jou:

- Actieve deelname aan het 6-daagse leerprogramma, plus terugkomdag om de lessons learned samen verder te borgen.
- Een intakegesprek om de programma-inhoud maximaal op jouw persoonlijke behoefte te kunnen afstemmen.
- Tussen de trainingsdagen werk je aan je eigen casus om het geleerde in praktijk te brengen en hierop te reflecteren. Hiervoor is deskundige coaching vanuit het programma beschikbaar.
- Het organiseren van actieve ondersteuning aan jouw deelname door een directielid, om het belang van jou als toekomstmaker en het ambassadeurschap dat hieruit voortkomt te borgen in jouw organisatie.



*“De Waterschappen hebben een strategie neergelegd om in 2050 volledig circulair te werken, en dit vraagt een gedragsverandering van ons. We moeten van een lineaire, naar een circulaire aanpak. En het leerprogramma sluit hier prachtig bij aan. Als een van de drijvende krachten achter het leerprogramma zijn wij dan ook blij dat deze meerdaagse training een vervolg krijgt.”*

Bas Nanninga, Beleidsadviseur Circulaire Economie bij de Unie van Waterschappen, initiator van ons meerdaagse leerprogramma.

## Wat deelnemers zeggen

*“De bijeenkomsten vormen bakens in de tijd om je te focussen en het moment te ‘pakken’. Door een goede setting (mooi programma, leuke groep en fijne locatie) wordt het mogelijk om te reflecteren op je eigen opgave voor een circulair waterschap.” – Mirjam Ruigrok, Waterschap Rijn en IJssel*

*“De leergang circulaire waterschappen kan ik aan iedereen aanraden. Als watersector hebben we best een aantal grote vraagstukken waar we dagelijks mee bezig zijn. Vaak taai en complex. Het is niet altijd makkelijk om hier vol moed aan te blijven werken. De leergang heeft mij een veilige omgeving gegeven waarin ik met collega's over ons dagelijks werk heb gelachen, heel veel gelachen en soms ook gemopperd. En het gaf context over waarom sommige vraagstukken nu zo taai zijn. Dat lost het niet meteen op, maar helpt me wel. Het allerleukste is de groep mensen die ik heb leren kennen en met wie ik ook in de toekomst kan blijven sparren en stoom afblazen, als dat nodig is. – Freya Ruijs, Waternet*

## Aanmelden!

Meld je vóór 14 februari aan via deze [aanmeldlink](#).

### Kies voor kwaliteit

VanWaarde zet zich al ruim 10 jaar in voor de grote maatschappelijke transitie waar we als samenleving voor staan. We tonen leiderschap, schetsen nieuw perspectief en brengen zaken in beweging om verschillende transitieopgaven waar te maken. We ondervinden dagelijks aan den lijve dat transitieopgaven niet eenvoudig zijn. De kennis en ervaring die we opdoen zien we als ons vak en delen we met veel plezier met anderen. Want zo kunnen we de transitie waar we met hart en ziel aan werken verder versnellen. Bekijk ons portfolio om te zien aan welke transitieopgaven we werken.



# VanWaarde

## Academy

- Clinics
  - Open inschrijving
  - Incompany
- Meerdaagse trainingen
  - Altijd op maat gemaakt

Van waarde voor jouw organisatie? We bespreken graag samen de mogelijkheden.

[academy@van-waarde.com](mailto:academy@van-waarde.com)

[www.vanwaarde-academy.com](http://www.vanwaarde-academy.com)